

Mentorschap - module 2

Het juridisch perspectief

Wanneer je aan de slag wilt als mentor, krijg je te maken met het Kwaliteitsbureau. Zij beoordelen of je aan de voorwaarden voldoet om als mentor te mogen starten. Zodra je daadwerkelijk begonnen bent, heb je bovendien te maken met de rechtbanken. Er gelden duidelijke wettelijke eisen en richtlijnen, dus het is essentieel dat je goed op de hoogte bent van de wetgeving en van de aanbevelingen van het Landelijk Overleg Vakinhoud Toezicht (LOVT) van de Rechtspraak.

Hoe is het mentorschap wettelijk geregeld? Wat zijn je taken en bevoegdheden volgens de wet? Welke criteria gelden er voor benoembaarheid? Hoe verloopt het instellen van een mentorschap? En als je eenmaal mentor bent: hoe moet je je dossiers bijhouden? Wat doe je als er klachten zijn? En wat als het mentorschap eindigt door bijvoorbeeld overlijden of verhuizing?

In deze module duiken we in de juridische kaders rondom mentorschap. We behandelen de aanbevelingen van het LOVT en vertalen deze naar jouw dagelijkse praktijk. Wat betekenen deze richtlijnen voor jouw werkzaamheden en je dossierbeheer? Daarnaast besteden we aandacht aan andere relevante wetten in de zorg waarmee je als mentor te maken krijgt.

Je krijgt hiermee een helder overzicht van de wettelijke basis en randvoorwaarden waarbinnen jij als mentor opereert. Zo weet je wat er van je verwacht wordt en hoe je professioneel kunt handelen binnen de kaders van de wet.

Doel van deze module

Het bieden van inzicht in het juridische speelveld van de mentor. Je wordt geïnformeerd over de actuele wet- en regelgeving en de bijbehorende richtlijnen.

Resultaat

Na deze module ben je op de hoogte van de juridische basis van het mentorschap. Je weet welke wetten en regels voor jou van toepassing zijn en hoe je hier in de praktijk mee omgaat.

Programma in het kort

Tijdens de module behandelen we onder andere:

- Titel 20 Boek 1 Burgerlijk Wetboek
- Kwaliteitseisen CBM
- Regels rondom beloning van mentoren
- richtlijnen van het Landelijk Overleg Vakinhoud Toezicht (LOVT)
- voorwaarden voor benoeming tot mentor
- beëindiging van het mentorschap

Onderdeel van de 4-daagse leergang mentorschap

Deze module is onderdeel van de vierdelige leergang over mentorschap:

- [Module 1: Verkenning werkveld, rol en taken](#)
- **Module 2: Het juridisch perspectief**
- [Module 3: Planmatig werken en communicatieskills](#)
- [Module 4: Ethiek en casuïstiek](#)

De modules 1, 2 en 3 zijn ook los te volgen. Module 4 is alleen beschikbaar als onderdeel van de 4-daagse leergang. Wil je een aparte training over ethiek volgen? Kijk dan bij onze eendaagse cursus '[Ethische dilemma's](#)'.

Docent: Pieter Oskam

Deze training wordt verzorgd door Pieter Oskam. Pieter is eigenaar van Bobeldijk Financiële Zorgverlening, een organisatie die zich richt op zowel beschermingsbewind als mentorschap. Hij weet als geen ander wat er speelt binnen deze beroepsgroep.

Pieter studeerde rechten en theologie en heeft daarnaast een sociaal-agogische achtergrond. Zijn missie is om de deskundigheid binnen het vakgebied te versterken, onder andere via coaching en (intervisie)trainingen. Daarbij staat steeds de vraag centraal: Wat is het goede om te doen (voor de cliënt, de professional en de samenleving)?